



Juli 2016

De uitrol van de FUCLA heeft een schokgolf door het bedrijf doen gaan.

Wij worden overspoeld met vragen.

Iedereen wil natuurlijk weten wat de invloed hiervan is op zijn loon. De directie heeft steeds gezegd dat men niet aan het “basisloon” zal raken. Het zou er nog aan mankeren! Maar wat dit gaat geven voor de evolutie van je loon in de toekomst zal pas duidelijk worden als de directie een voorstel zal doen van verloning.

Tijdens de infosessies heeft de werkgever aangegeven dat ze op de vakbonden wachten om de onderhandelingen te starten, zeer vreemd want wij hebben nog geen enkele uitnodiging om aan tafel te gaan zitten ontvangen.

We hebben intussen de verschillende functiebeschrijvingen eens uitgepluisd. En de kwaliteit van deze beschrijvingen is volgens ons voor heel wat functies ondermaats! (En dat horen we ook van vele collega's op de werkvloer) We raden jullie dan ook aan om je functiebeschrijving goed te controleren, en indien je het niet OK vindt, in beroep te gaan. Neem contact op met je vakbonds afgevaardigde: wij helpen je graag!

We vinden wel dat de verdeling in zes groepen zeer grof is, wij hadden eerder een verfijning verwacht.

Het zal waarschijnlijk wel toeval zijn dat deze indeling overeenkomt met de zes paygrades die de directie voorziet in haar tussentijds loonbeleid?

Een tip: probeer je krachten te bundelen en overleg met je collega's. Probeer zo veel mogelijk als groep in beroep te gaan! Ook hierin ondersteunen we je graag. Overhaast je niet, je hebt tijd tot 15 september.

De blauwe en de rode vakbond hebben in deze zaak de handen volledig vrij.

We wensen jullie in ieder geval een prettige vakantie!